

# NOTA INFORMATIVA / PERSONAL INTERÍ / PUBLICACIÓ DE LA LLEI DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT

Senyores / senyors:

El BOE, en data 29 de desembre de 2021, va publicar la Llei de Mesures Urgents per a reducció de la temporalitat en les Administracions Públiques ([Llei 20/2021, de 28 de desembre](#)); instrument amb el que, en principi, es pretén donar resposta i resoldre l'abús en la temporalitat que des de fa anys pateixen els/les professionals al servei de les diverses Administracions Públiques.

A continuació els facilitem un esquema bàsic amb les qüestions i aspectes més rellevants d'aquesta norma:

- Els nomenaments interins per vacants tindran una durada o vigència màxima de tres anys. Transcorregut aquest termini, **l'Administració està obligada** a posar en marxa un procés selectiu per a la cobertura reglamentària o fixa de la plaça.

- L'incompliment per part de l'Administració del termini màxim de vigència de tres anys comportarà el reconeixement del dret del funcionari interí a ser indemnitzat econòmicament en una quantia equivalent a la indemnització per acomiadament objectiu en l'àmbit laboral (20 dies per any treballat, amb prorrateig dels períodes inferiors a un any, i amb un màxim de dotze mensualitats). Respecte a aquesta possibilitat, val a dir que la Llei estableix que el dret a percebre aquesta indemnització naixerà quan es produeixi el cessament del funcionari, i sempre que aquest cessament no es produeixi ni per causes disciplinàries ni per renúncia voluntària.

- Finalment, la Llei disposa dos sistemes o mecanisme de regularització i estabilització de la situació administrativa del personal que, a la seva entrada en vigor, ja presta serveis de forma interina a les Administracions Públiques.

- **Nomenaments interins amb una vigència mínima de 3 anys anteriors a la data del 31 de desembre de 2020:** s'autoritza una taxa addicional per a la convocatòria de processos selectius per a la cobertura d'aquestes places, i que s'haurà de convocar, com a màxim, a 31 de desembre de 2022. El procés serà per **torn lliure** (és a dir, obert a tothom) i el sistema selectiu que imposa la Llei és el del **concurs-oposició**, i per tant, amb examen, però la norma també estableix que la fase de concurs (mèrits) comportarà el 40% de la puntuació total, i a més, resultarà especialment rellevant la puntuació relativa a l'experiència professional en la mateixa categoria, cos, escala, etc., de la plaça objecte de convocatòria.
- **Nomenaments interins amb vigència anterior a 1 de gener de 2016:** en aquest cas, la Llei obliga a les Administracions Públiques a convocar, per una sola vegada, un procés selectiu per a la cobertura fixa d'aquestes places, que es tramitarà pel sistema únicament de concurs i, per tant, sense fase d'examen (únicament per valoració de mèrits).

## **CAL TENIR PRESENT QUE CAP D'AQUESTES MESURES ÉS D'APLICACIÓ IMMEDIATA AL PERSONAL ESTATUTARI DE L'ICS.**

En efecte, la Llei 20/2021 estableix al respecte del personal docent i del personal estatutari dels serveis de salut, l'obligació que les Administracions competents procedixin, en el termini d'un any, a modificar la normativa específica aplicable a aquests dos col·lectius, i únicament si no ho fan dins d'aquest termini s'aplicaran directament les mesures establertes a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.